

Jouw uitdaging als

## Algemeen Bestuurslid

Lees hier alles over de rol van **Algemeen Bestuurslid** in het ANBOS Bestuur.  
Wat wordt van je verwacht en welke gedragingen en houding passen daarbij.

Als Algemeen Bestuurslid van ANBOS vertegenwoordig je de belangen van de branchevereniging en haar leden. Dit doe je door alle bestuurlijke taken die zijn vastgelegd in de statuten van de vereniging te vervullen en het algemeen functioneren van de vereniging te bewaken. Je draagt actief bij aan beleidsontwikkeling, besluitvorming en belangenbehartiging. Ook draag je bij aan het versterken van de vereniging door je netwerk in te zetten voor de leden van ANBOS, contacten te onderhouden met relevante (externe) partijen voor samenwerking en ANBOS actief en in lijn met de strategie te positioneren in de media. Waar mogelijk zet je jouw unieke talenten, kennis en ervaringen ook in voor vraagstukken die de leden naar voren brengen en waarvoor ze een beroep doen op de vereniging. Je neemt deel aan de bestuursvergaderingen, de algemene ledenvergadering en als het nodig is participeer je in een of meer werkgroepen. Je onderhoudt goede contacten met de andere bestuursleden, zoekt de samenwerking op en benut elkaars talenten optimaal. Binnen het bestuur ben je primair gericht op het verenigingsbelang. Dat houdt ook in dat je soms collega bestuursleden en/of de voorzitter van het bestuur het vertrouwen geeft om besluiten te nemen of veranderingen door te voeren die een positieve impact hebben op de gehele vereniging, belangrijk zijn voor de branche en misschien ook impact hebben op jezelf. Je staat voor het collectieve belang en dat is zichtbaar bij de leden.

### Je draagt bij aan beleidsontwikkeling

Als Algemeen Bestuurslid ben je nieuwsgierig, onderzoekend en omarm je samen met je collega bestuursleden vraagstukken waarvan de oplossing om maatwerk vraagt. Om daarin succesvol te zijn, is het nodig om een gezamenlijke visie te ontwikkelen. Het zijn soms uitdagende, conceptuele en ingewikkelde vraagstukken, waarbij verschillende belanghebbenden betrokken zijn. Om de juiste antwoorden te vinden ga je op onderzoek uit om te achterhalen wat de (latente) behoeften, belangen en pijnpunten zijn van de leden en andere stakeholders rondom het vraagstuk. Je neemt de ideeën en meningen van anderen mee in jouw overwegingen en probeert partijen te verbinden. Je bent je bewust van de (politieke) verhoudingen en maakt je afwegingen dan ook zorgvuldig. Zeker als er sprake is van vernieuwende voorstellen of een nieuwe aanpak en als het iets anders is dan waar in eerste instantie om gevraagd werd. Het gaat jou als bestuurslid niet om het behalen van gezamenlijke successen op de korte termijn. Het gaat vooral om ontwikkelingen op de (middel) lange termijn waaraan je samen met je collega's en medewerkers van de bureauorganisatie werkt. De oplossingsrichtingen voor de vraagstukken die je als bestuurslid voorstelt, hebben per definitie impact op meerdere terreinen. Zoals de strategie van ANBOS, de manier van werken binnen de vereniging, de samenwerking met externe partners, de financiële huishouding of op de dienstverlening van ANBOS. Het is jouw taak om een impactvolle en positieve bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van beleid en de bijbehorende besluitvorming. De uitvoering van het beleid laat je over aan de bureauorganisatie.

## Je neemt op constructieve wijze deel aan vergaderingen

ANBOS hecht aan een zeer effectieve, efficiënte en betrouwbare bestuursorganisatie. Dat houdt in dat je te maken hebt met een klein bestuur en dat aanwezigheid dus belangrijk is voor het kunnen nemen van besluiten. Als deelnemer aan de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen, wordt van je verwacht dat je deze vergaderingen goed voorbereid. Je kent de agenda, bestudeert de stukken en waar nodig haal je proactief extra informatie op als dat nodig is voor een goede voorbereiding. In de vergaderingen zelf ben je zichtbaar, durf je je uit te spreken en ben je besluitvaardig. Als persoon ben je makkelijk benaderbaar, open en transparant in je handelen. Ook durf je, als het nodig is voor een goed resultaat, je collega-bestuurders aan te spreken op gedrag, houding en afspraken. Je voelt je als individu verantwoordelijk voor het gezamenlijke resultaat en denkt altijd vanuit het belang van de leden van ANBOS.

## Je hebt een voorbeeldfunctie

In alles wat je doet vervul je een voorbeeldfunctie, zeker als het gaat om het uitdragen van wie we willen zijn als vereniging. Je bent ook het voorbeeld als het gaat om de invulling van onze kernwaarden. Deze zijn zichtbaar in jouw gedrag en handelen en daarmee inspireer je anderen om dit ook na te streven. Je hoeft nauwelijks aansturing en geeft duidelijk zelf richting aan je rol als Bestuurslid. Je kent de eigen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en handelt hier op integere wijze naar. Uiteraard mag van jou ook verwacht worden, dat je oog hebt voor hoe het Bestuur zelf functioneert en wat het Bestuur beter of anders kan doen. Ook ben je in staat om zelf feedback te ontvangen en ervan te leren.

## Je wendt je invloed aan voor de leden

Als Algemeen Bestuurslid kun je betrokken zijn bij het bieden van ondersteuning en diensten aan de leden van de vereniging. Dit kan variëren van het verstrekken van advies en informatie tot een rol op een evenement of binnen een project. Waar nodig deel je je kennis met projectgroepen in de bureauorganisatie.

Ook speel je een actieve rol bij het behartigen van de belangen van de branche en haar leden bij wet- en regelgevende instanties, overheidsorganen en andere relevante partijen. Dit kan onder meer lobbywerk, het indienen van beleidsvoorstellen en het deelnemen aan overleg en onderhandelingen omvatten. Je vindt het ook belangrijk om contacten te onderhouden en samen te werken met andere brancheorganisaties om gemeenschappelijke doelstellingen te realiseren. Soms sta je samen sterker. Om dit alles goed te doen, onderhoud je actief een netwerk en bouw je deze continu uit. Daarmee weet je je te omringen met invloedrijke en inspirerende mensen, waardoor je nieuwe kennis en inzichten opdoet, deuren kunt openen en interessante verbindingen kan leggen voor ANBOS.

Tot slot heb je een belangrijke rol op communicatiegebied. Als Algemeen Bestuurslid ben je een van de gezichten van ANBOS. Je zorgt dan ook dat je goed zichtbaar bent in in- en externe communicatie uitingen en actuele informatie verstrekt naar de leden over waaraan je werkt of meer in zijn algemeenheid over de doelen en activiteiten van ANBOS.

## Ontwikkelposities

### Kern

Beheersing van de rol

- Je beheerst alle onderdelen van het bestuurswerk.
- Je werkt samen met je collega Bestuursleden en zorgt voor een goede werkverdeling en prioritering.
- Je hebt een eigen visie op de branche en van daaruit ben je vernieuwend.
- Je deelt nieuwe concepten, beleid of oplossingen die je weet te integreren in de bestaande praktijk.
- Je bent in staat anderen te inspireren en te overtuigen en belangrijke stakeholders bij elkaar te krijgen.
- Je bent gericht op de middellange termijn.
- Je communiceert op overtuigende maar rustige en professionele wijze.
- Je bent in staat om aspirant bestuursleden te coachen en te ondersteunen bij hun ontwikkeling.
- Je bent hét voorbeeld als het gaat om het voorleven van de kenwaarden en je bent hét gezicht van ANBOS.

## Kenmerken op basis van het rollenmodel

Hands-on | Allrounder | Expert | **Professional** | Generalist | Leider

De kern van de Professional rol heeft onderstaande algemene eigenschappen. Deze bepalen voor een groot deel de moeilijkheid van je werkzaamheden.

- De focus ligt op abstracte (conceptuele) vraagstukken, waarvoor een brede visie en inzicht in de context vereist zijn.
- De vraagstukken kunnen niet altijd vanuit bestaande kennis en ervaring opgelost worden.
- Het werk vraagt om iemand die op onderzoek uitgaat, nieuwe inzichten opdoet, vernieuwend is, vraagstukken vanuit meerdere perspectieven bekijkt en verschillende oplossingsrichtingen tegenover elkaar zet.
- De impact van veranderingen hierin hebben invloed op andere processen en stakeholders met (soms) tegengestelde belangen.
- De werkzaamheden vragen om overzicht te houden op de grote lijn, het geheel overzien en planmatig werken met een tijdshorizon van één of meerdere jaren.
- Om succes te hebben is het nodig om gemakkelijk in een politiek krachtenveld te bewegen, je nek uit te steken en het voortouw te nemen.
- Er wordt lef en overtuigingskracht gevraagd en het talent om anderen in beweging te krijgen.